



Sexta-feira, 31 de dezembro de 2021 às 11:13, Florianópolis - SC

PUBLICAÇÃO

**Nº 3516853: PORTARIA N. 342, DE 29 DE DEZEMBRO
DE 2021**

ENTIDADE

Prefeitura municipal de Princesa

MUNICÍPIO

Princesa



<https://www.diariomunicipal.sc.gov.br/site/?q=id:3516853>

CIGA - Consórcio de Inovação na Gestão Pública
Rua Gen. Liberato Bittencourt, n.º 1885 - Sala 102, Canto - CEP 88070-800 - Florianópolis / SC
<https://www.diariomunicipal.sc.gov.br>

PORTARIA N. 342, DE 29 DE DEZEMBRO DE 2021.

**DISPÕE SOBRE A REDUÇÃO DA CARGA HORÁRIA DE
SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL E DÁ OUTRAS
PROVIDÊNCIAS**

O Prefeito Municipal de Princesa, Estado de Santa Catarina, no uso das atribuições do seu cargo, especialmente àquelas contidas nos incisos IX e X do artigo 69 da Lei Orgânica do Município;

Considerando, que a carga horária do servidor público constitui elemento do regime estatutário, portanto, não gera direito adquirido, sendo passível de modificação pela vontade unilateral da Administração (...) (Prejulgado TCE/SC 1432);

Considerando, que a alteração da carga horária de servidor público é assunto de interesse local, sendo de competência dos municípios disciplinar acerca da matéria, conforme determina o inciso I do art. 30 da Constituição Federal. No regime estatutário, o Município detém poder discricionário para unilateralmente, mediante lei formal, modificar as condições do serviço e a remuneração dos ocupantes de cargos públicos, inclusive a carga horária de trabalho, a cujo cumprimento estão eles obrigados, haja vista não terem direito adquirido em relação a ela, salvo se a lei que regulamentar sua alteração dispuser de modo diverso. (...) (Prejulgado TCE/SC 1449);

Considerando, que o cargo de Engenheiro Sanitarista, criado pela Lei Comp. N. 57, de 21 de dezembro de 2017, com carga horária de 10 horas semanais, teve sua carga alterada para 20 horas semanais pela Lei Compl. 60, de 21 de novembro de 2018;

Considerando que a Lei Comp. 60, de 21 de novembro de 2018, que altera o cargo, não veda a redução, mas sim, autoriza a alteração da carga horária do cargo, nos termos Plano de Cargos, Vencimentos e Remunerações dos Servidores Públicos (Lei Complementar n. 23, de 30 de dezembro de 2014);

Considerando o estabelecido no Plano de Cargos, Vencimentos e Remunerações dos

Servidores Públicos (LC n. 23/2014) artigo 49 “*a jornada de trabalho ampliada é reversível a qualquer tempo, não podendo arguir o servidor redução salarial ao seu término, seja este de ofício ou a pedido*”;

Considerando, que o Edital n. 005, de 05 de dezembro de 2018, que abre inscrições para alteração da carga horária, para o cargo de Engenheiro Sanitarista, que alterou a sua carga horária de 10 para 20 horas semanais, estabelece pontualmente no item 6.7, que *a jornada ampliada é reversível a qualquer tempo, não podendo arguir o servidor redução salarial ao seu término, seja este de ofício ou a pedido*;

Considerando, que a Portaria n. 163, de 27 de dezembro de 2018, que dispõem sobre a alteração da carga horária do cargo de Engenheiro Sanitarista, ocupado pela Servidora Letícia Flores Portela, prevê expressamente que a alteração se dará de forma temporária;

Considerando que naquele momento as motivações de conveniência e oportunidade tinham presente a sobrecarga de trabalho que a implantação do Sistema de Abastecimento de Água no Município estava ocasionando;

Considerando que atualmente a administração municipal está estudando uma possível terceirização dos serviços do Sistema de Abastecimento de Água e Esgoto, e obtendo êxito, não será mais de interesse público manter um servidor no cargo de Engenheiro Sanitarista por 20 horas semanais;

Considerando que compete à administração buscar soluções que preconizam o interesse público e zelam pelos princípios constitucionais, garantido o atendimento integral a população por meio da adoção de medidas de maior efetividade e economicidade.

Considerando que os recursos são escassos e que o Administrador Público deve primar pela boa aplicação do dinheiro público, tendo motivos e razões oportunas e suficientes;

Considerando a previsão da Portaria n.163, de 27 de dezembro de 2018, que a alteração do cargo se dará a partir de 02 de janeiro de 2019:

Resolve

Art. 1º. Reduzir a carga horária da Servidora Pública Srta. LETÍCIA FLORES PORTELA, ocupante do cargo em provimento efetivo de Engenheiro Sanitarista, matrícula 1539, lotada na Secretaria de Administração, Planejamento e Fazenda, para 10 (dez) horas semanais, com vencimentos e vantagens correspondentes, a partir de 01 de Janeiro de 2022.

Art. 2º. Esta Portaria entra em vigência na data de sua publicação.

Art. 3º. Fica revogada à partir 01 de janeiro de 2022 a Portaria n.163 de 27 de dezembro de 2018.

GABINETE DO PREFEITO MUNICIPAL DE PRINCESA,
ESTADO DE SANTA CATARINA, 31 DE DEZEMBRO DE 2021.

EDILSON MIGUEL VOLKWEIS
PREFEITO MUNICIPAL